

Vaderschapsverlof

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen gesteld worden.

Vanaf 1 juli 2002 kan de vader 10 dagen vaderschapsverlof opnemen indien de afstamming langs vaderszijde vaststaat. Dit recht is voorzien voor geboorten na 30 juni 2002.

Deze 10 dagen dienen niet in 1 keer te worden opgenomen, maar kunnen met ingang van 01.04.2009 naar keuze van de werknemer gespreid worden over een periode van 4 maanden vanaf de bevalling (voordien: 30 dagen).

Voor de eerste 3 dagen geniet de werknemer het behoud van zijn normaal loon. Het loon voor deze dagen dient door de werkgever te worden betaald. Om recht te hebben op dit loon dient de werknemer de werkgever vooraf (of zo spoedig mogelijk) op de hoogte te brengen van de bevalling.

In het verleden werden deze 3 dagen beschouwd als klein verlet, doch nu niet meer.

Voor de volgende 7 dagen krijgt de werknemer een vergoeding van de mutualiteit. Deze bedraagt 82% van het begreemd dagloon. De maximale daguitkering bedraagt € 99,00 (bedrag 01.09.2010)

In geval van geboorte van een twee-of meerling heeft de werknemer slechts 1 maal recht op 10 dagen vaderschapsverlof. Hij krijgt hiervoor dus geen extra vaderschapsverlof toegekend.

Deeltijdse werknemers hebben net als voltijdse werknemers recht op 10 dagen vaderschapsverlof. Dit is dus niet afhankelijk van het arbeidsregime waarin de werknemer tewerkgesteld wordt.

De volgende procedure dient te worden nageleefd:

1. De werknemer moet eerst de verlofdagen aanvragen bij de werkgever.
2. Hij moet eveneens een aanvraag richten tot zijn ziekenfonds. Bij die aanvraag moet een (kopie van het) geboorte-attest of een bewijs van inschrijving in het bevolkingsregister worden gevoegd.
3. Het ziekenfonds stuurt de werknemer een inlichtingenblad dat zowel door de werkgever als de werknemer moet worden ingevuld met een bijvoegsel waarop de door de werknemer opgenomen dagen van verlof worden meegedeeld.
4. De werknemer stuurt op het einde van het verlof het ingevulde inlichtingenblad terug aan zijn ziekenfonds.
5. Het ziekenfonds kijkt na of aan alle voorwaarden voldaan is en betaalt de overeenkomstige uitkeringen uit voor maximaal 7 dagen.