

CRISISPREMIE ARBEIDERS

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Arbeiders die vanaf januari 2010 ontslagen worden, kunnen ten laste van de RVA en/of van de werkgever recht hebben op een eenmalige crisispremie ten bedrage van € 1.666,00.

Deze crisispremie was oorspronkelijk enkel geldig voor ontslagen die ter kennis werden gebracht tussen 01.01.2010 en 30.06.2010. Doch, na diverse verlengingen is deze geldig voor ontslagen ter kennis gebracht tot en met **31.12.2011**.

Wie heeft recht op deze crisispremie ?

Elke arbeider uit de privésector waarvan de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd door de werkgever heeft recht op de crisispremie. Het heeft geen belang of de werknemer wordt ontslagen mits prestatie van een opzeggingstermijn of met betaling van een verbrekingsvergoeding.

Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur worden niet beoogd door deze maatregel aangezien er in dat geval geen sprake is van ontslag.

Uitzonderingen:

Een arbeider heeft geen recht op de crisispremie in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst:

- omwille van dringende redenen;
- tijdens de proefperiode;
- met het oog op pensionering;
- met het oog op brugpensioen;
- in het kader van een herstructurering en de arbeider zich kan inschrijven in een tewerkstellingscel. Door de wet van 28.04.2010 wordt het toepassingsgebied van deze uitzondering beperkt tot de werknemers die minstens 1 jaar ononderbroken anciënniteit bij de onderneming in herstructurering hebben. Deze anciënniteit moet bereikt zijn op het moment dat de werkgever zijn intentie tot collectief ontslag bekendmaakt;
- indien aan volgende cumulatieve voorwaarden is voldaan:
 - o op het tijdstip van de kennisgeving van het ontslag heeft de arbeider minder dan 6 maanden anciënniteit;
 - o de arbeider ontving reeds eerder een crisispremie als gevolg van een ontslag binnen de eerste 6 maanden anciënniteit.

Deze regel is slechts van toepassing op ontslagen ter kennis gebracht vanaf 23.06.2010.

Bedrag en betaling van deze crisispremie ?

Een voltijdse arbeider heeft recht op een crisispremie ten bedrage van € 1.666,00.

Bij deeltijdse arbeiders wordt deze premie geproportioneerd in verhouding tot de tewerkstellingsbreuk.

Deze vergoeding wordt fiscaal niet belast en is vrijgesteld van sociale bijdragen.

De RVA neemt in de meeste gevallen een deel (2/3^e) van deze crisispremie ten laste.

Voor een voltijdse arbeider bedraagt de tussenkomst vanuit de RVA € 1.111,00 wat impliceert dat de werkgever € 555,00 dient te betalen.

Volledige betaling door RVA:

In sommige gevallen neemt de RVA de gehele premie ten laste en dient de werkgever zijn gedeelte van € 555,00 niet te betalen.

- indien de werkgever recent gebruik heeft gemaakt van het stelsel van de economische werkloosheid voor arbeiders, en dit gedurende:
 - 4 weken voor een arbeider met een anciënniteit van minder dan 20 jaar;
 - 8 weken voor een arbeider met een anciënniteit van meer dan 20 jaar.

Voor ontslagen tussen 01.01.2010 en 31.01.2011 dienen deze dagen plaats te hebben gevonden in de periode van de eerste dag van het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin het ontslag valt tot de dag voor het ontslag.

Voor ontslagen tussen 01.02.2011 en 31.12.2011 dienen deze dagen plaats te hebben gevonden in de periode van 01.11.2010 tot de dag voor het ontslag.

- werkgevers met minder dan 10 werknemers die in economische moeilijkheden verkeren, kunnen bij de commissie waaraan de ondernemingsplannen in het kader van de crisismaatregelen worden

voorgelegd, een afwijking vragen voor de betaling van de premie. De exacte modaliteiten hiertoe werden per KB vastgelegd en worden op pagina 3 en 4 van deze nota uitgebreid toegelicht.

- wanneer de arbeider op het moment van de kennisgeving van het ontslag minder dan 6 maanden anciënniteit heeft;
- in het kader van een herstructurering van de onderneming en de arbeider zich kan inschrijven in een tewerkstellingscel, op voorwaarde dat de arbeider minder dan 1 jaar ononderbroken anciënniteit bij de onderneming in herstructurering heeft;

Volledige crisispremie bij wederindiensttreding:

Er zullen bij Koninklijk Besluit regels worden vastgelegd die de terugbetaling aan RVA moeten mogelijk maken i.g.v. een onderneming die een ontslagen arbeider die een crisispremie ontvangen heeft, binnen de 3 maanden opnieuw in dienst neemt. Deze regeling heeft tot doel te vermijden dat een onderneming een werknemer ontslaat zodat deze de crisispremie ontvangt, en onmiddellijk nadien de werknemer opnieuw in dienst neemt.