
Toegelaten arbeid gepensioneerden 2014

Op 20 juni 2013 is het koninklijk besluit van 28 mei 2013 verschenen in het Belgisch Staatsblad. Via dit KB zijn de richtlijnen voor toegelaten arbeid voor gepensioneerden met ingang van kalenderjaar/inkomstenjaar 2013 gewijzigd.

Gepensioneerden die een rust- of overlevingspensioen genieten, mogen onder bepaalde voorwaarden hun pensioen cumuleren met arbeid. Werknemers die een rustpensioen genieten en verder werken in het kader van een toegelaten activiteit, bouwen geen bijkomende pensioenrechten meer op.

Voor ex-mijnwerkers, ambtenaren, onderwijzend personeel en andere statuten gelden bijzondere bepalingen.

Aangifteverplichting

Voordien moest een gepensioneerde zijn beroepsactiviteit aangeven, behalve indien hij al 65 jaar was en zijn pensioen al betaald werd bij aanvang van de activiteit. Naast de werknemer, was ook de werkgever verplicht om de beroepsactiviteit van de gepensioneerde aan te geven.

De nieuwe regeling vereenvoudigt de aangifteverplichtingen bij de uitoefening van een professionele activiteit van een gepensioneerde. De algemene regel is dat de gepensioneerde, diens echtgenoot en de werkgever niet langer een beroepsactiviteit moet aangeven.

Uitzonderingen op de regel, waarbij nog wel aangifte dient gedaan te worden, zijn:

- bij de eerste uitbetaling van het pensioen (wanneer de activiteit aanvangt vooraleer het pensioen voor de eerste keer betaald is);
- bij de uitoefening van een politiek of ander mandaat, ambt of post;
- bij een beroepsactiviteit in het buitenland of genot van socialezekerheidsuitkeringen in het buitenland;
- bij wetenschappelijke of artistieke activiteiten.

Grensbedragen

Onbeperkt bijverdienen vanaf 65 jaar na een loopbaan van 42 jaar

Gepensioneerden die een rustpensioen of een rust- en overlevingspensioen genieten die 65 jaar en ouder zijn en een loopbaan van 42 jaar kunnen bewijzen, kunnen onbeperkt bijverdienen. Vanaf de eerste maand die volgt op de maand waarin ze 65 worden, geldt voor deze gepensioneerden een onbeperkt cumul van pensioenuitkeringen en inkomsten uit een professionele activiteit. Deze onbeperkte cumul geldt niet voor personen die uitsluitend een overlevingspensioen genieten.

De leeftijdsvoorwaarde moet niet worden voldaan op het ogenblik van de oppensioenstelling. Wanneer iemand bijvoorbeeld op 64 jaar met pensioen gaat en 42 jaren beroepsloopbaan heeft, kan deze persoon vanaf zijn 65ste onbeperkt bijverdienen.

De loopbaanvoorwaarde daarentegen moet wel vervuld zijn op het ogenblik van de ingang van het rustpensioen.

Grensbedragen

Voor personen met een minder lange loopbaan blijven de inkomensgrenzen bestaan. Het jaarloon van de toegelaten beroepsactiviteit mag een bepaalde grens niet overschrijden om geen invloed te hebben op het pensioen. Deze grenzen werden met ingang van 2013 opgetrokken en worden sedert 2014 jaarlijks geïndexeerd.

Vanaf 01.01.2014 zijn volgende grenzen van toepassing:

		Uitsluitend overlevingspensioenen voor de wettelijke pensioenleeftijd*	Rustpensioenen, Rust- en overlevingspensioenen vóór de wettelijke pensioenleeftijd	Rustpensioenen en overlevingspensioenen na de wettelijke pensioenleeftijd
Werknemer Bruto-inkomen	Basis	€ 17.971,00	€ 7.718,00	€ 22.293,00
	met kinderlast	€ 22.464,00	€ 11.577,00	€ 27.117,00
Zelfstandigen Netto-belastbaar inkomen	Basis	€ 14.377,00	€ 6.175,00	€ 17.835,00
	met kinderlast	€ 17.971,00	€ 9.262,00	€ 21.694,00

* Als iemand enkel een overlevingspensioen ontvangt (en daarom een hoger grensbedrag kan genieten) blijft dit grensbedrag van toepassing voor het volledige jaar, ook als de persoon in de loop van dat jaar zijn vervroegd pensioen (voor zijn 65) opneemt. Vanaf 1 januari van het jaar volgend op het ingangsjaar van zijn rustpensioenen, zullen de lagere grenzen toepast worden.

De voornoemde bedragen moeten geproratiseerd worden voor een pensioen dat in de loop van een kalenderjaar ingaat. In een kalenderjaar waarin verschillende grensbedragen van toepassing zijn, wordt het hoogste grensbedrag toegepast voor gans dat jaar. Dit geldt echter niet voor het jaar waarin men 65 wordt. In het kalenderjaar waarin de gerechtigde 65 wordt, moet dit kalenderjaar in twee periodes worden gesplitst.

Beroepsinkomsten

De beroepsinkomsten die in aanmerking moeten genomen worden, zijn inkomsten die betaald werden gedurende het kalenderjaar, ongeacht deze betrekking hebben op prestaties van het voorgaande jaar.

Om het beroepsinkomen te bepalen, moet rekening gehouden worden met o.m. volgende bruto bedragen: loon, overloon, gewaarborgd loon, premies, bonussen, eindejaarspremie, vakantiegeld, voordelen in natura ... Met ingang van 01.01.2015 wordt er eveneens rekening gehouden met de opzegvergoedingen die aan de gepensioneerde toegekend worden. Deze vergoedingen worden gespreid over de periode waarop ze betrekking hebben.

Onder meer volgende vergoedingen tellen niet mee: de niet-recurrent resultaatsgebonden bonus (bonusplan - cao nr. 90), kostenvergoedingen, werkgeversbijdragen in extralegale verzekeringen (pensioenen, hospitalisatie ...), maaltijd- en ecocheques, firmawagen, achterstallen,

Er wordt evenmin rekening gehouden met het dubbel vakantiegeld. Met het enkel vakantiegeld wordt wel rekening gehouden en het wordt aangerekend in het jaar waarin het betaald wordt. Voor het jaar waarin het pensioen ingaat, wordt voor de arbeiders het enkele vakantiegeld geproratiseerd in functie van de ingangsdatum.

Sanctie bij overschrijding van de grensbedragen

Wanneer een gepensioneerde tussen 1 en 25 % meer bijverdient dan de toegelaten grensbedragen, zal het pensioen worden verminderd met het percentage van de overschrijding. Wanneer de gepensioneerde het grensbedrag met meer dan 25 % overschrijdt, zal zijn pensioen geschorst worden voor het volledige betrokken kalenderjaar.

Ingeval het beroepsinkomen van de echtgenoot van een gepensioneerde met een gezinspensioen de grensbedragen overschrijdt, gelden andere richtlijnen.