
Jeugdvakantie

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Met ingang van het vakantiejaar 2001 kunnen jongeren, als aanvulling op de gewone betaalde vakantie, recht hebben op jeugdvakantie. Voor elke jeugdvakantiedag ontvangt men een uitkering ten laste van de werkloosheidsverzekering.

Voorwaarden jeugdvakantie

- De studies, leertijd of opleiding beëindigd hebben in de loop van het vakantiedienstjaar;
- Jonger dan 25 jaar zijn op 31 december van het vakantiedienstjaar;
- Ten minste 1 maand in het vakantiedienstjaar als arbeider of bediende bij een werkgever gewerkt hebben. Deze tewerkstelling kan via 1 of meerdere arbeidsovereenkomsten en moet minimum 13 arbeidsdagen in de zin van de werkloosheidsreglementering omvatten.

Voorwaarden jeugdvakantie-uitkering

- Werknemer voldeed niet reeds tijdens een vorig kalenderjaar aan de voorwaarden om aanvullende vakantie of jeugdvakantie-uitkeringen te bekomen;
- Werknemer ontvangt voor de (halve) jeugdvakantiedagen geen beroeps- of vervangingsinkomen.

Vakantierecht

- Toekenning van een aantal vakantiedagen en overeenkomstig vakantiegeld in evenredigheid met het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in het vakantiedienstjaar betaald door de werkgever (voor de bedienden) of door de bevoegde vakantiekas (voor de arbeiders);
- Toekenning van een aantal aanvullende vakantiedagen tot in totaal 4 weken vakantie en de overeenkomstige uitkeringen (= "jeugdvakantie-uitkering of kortweg JVU") ten laste van de RVA ten belope van 65 %.

Bedrag JVU

De jeugdvakantie-uitkering bedraagt 65 % van het brutoloon van de jongere tijdens de eerste maand waarin jeugdvakantie wordt genomen. De uitkering wordt begrensd, zoals de andere RVA-uitkeringen, tot € 2.080,15 gerekend in de 6-dagen-week.

Maximum dagbedrag : € 52,00 (vanaf 01.12.2012)

Inhouding fiscale voorheffing : 10,09 %

Aanvraag

Na de eerste maand met jeugdvakantie dient de jongere 3 formulieren in bij de uitbetalingsinstelling van de werknemer (vb. bij de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen):

- C103 Jeugdvakantie Werknemer (in te vullen door de werknemer)
- C103 Jeugdvakantie Werkgever, in tweevoud (in te vullen door de werkgever)

Na een tweede en volgende kalendermaand met jeugdvakantie moet de jongere enkel nog het formulier C103 Jeugdvakantie Werkgever indienen.

De indiening van deze formulieren moet ten laatste in februari van het jaar volgend op het vakantiejaar gebeurd zijn.

Gelijkstelling van de jeugdvakantie

De jeugdvakantie wordt gelijkgesteld met de andere takken van sociale zekerheid en voor het recht op vakantie in het volgende jaar.

Opname

De jeugdvakantie kan enkel worden genomen in een periode van tewerkstelling op voorwaarde dat de gewone betaalde vakantie zijn uitgeput. De opname dient in overleg met de werkgever te gebeuren.

De dagen kunnen in één of in meerdere keren worden opgenomen per volledige of per halve dag.