

Algemeen

Voor de verplaatsingen voor het woon-werkverkeer in de bouwsector (PC 124.00) zijn er 2 soorten tussenkomsten van de werkgever voorzien, m.n.:

- verplaatsingskosten (sociaal abonnement) en
- een mobiliteitsvergoeding

Het recht op verplaatsingskosten en mobiliteit wordt bepaald op basis van het gebruikte vervoermiddel, meer bepaald of werknemer deze verplaatsing doet met

- eigen middelen of
- al/niet gedeeltelijk met een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever.

Bovendien zijn de vergoedingen voor verplaatsingskosten en mobiliteit afhankelijk van de werkelijk afgelegde afstand per dag. De totale afstand (= afstand heen én terug) dient dagelijks berekend te worden op basis van de reële afstand (totale afstand die per dag wordt afgelegd). Sedert 01.07.2014 is er een tussenkomst voor verplaatsingskosten (sociaal abonnement) vanaf de 1^{ste} km. De mobiliteitsvergoeding geldt pas indien de totale afstand per dag minstens 10 km bedraagt.

Verplaatsingskosten (sociaal abonnement)

Per trein

Het bedrag dat werkgever in dit kader verschuldigd is, wordt berekend op basis van de prijs van de treinkaart voor 1 week. Het bedrag van de wekelijkse tegemoetkoming is opgenomen in Barema A (bijlage 1).

Fiets

Er is een tussenkomst voorzien t.b.v. 0,22 €/km en dit vanaf de 1^{ste} km.

Andere vervoermiddelen (o.a. eigen vervoer)

Het bedrag dat werkgever in dit kader verschuldigd is, wordt eveneens berekend op basis van de prijs van de treinkaart voor 1 week. Het bedrag van de wekelijkse tegemoetkoming is opgenomen in Barema B (bijlage 2).

Mobiliteit

Reële afstand, geen vogelvlucht

De mobiliteitsvergoeding wordt berekend op basis van het reëel afgelegde traject. Er kan in deze zin beroep gedaan worden op de routeplanner via het internet, m.n. Google Maps.

Bedragen mobiliteit met ingang vanaf 01.01.2012

Voor werknemers die zich op eigen kracht (eigen vervoer, bus, ...) naar het werk begeven, is de mobiliteitsvergoeding vastgesteld als volgt:

Werkelijke totale afgelegde afstand per dag	Mobiliteitsvergoeding per km
0 tot 59 km	€ 0,0516
60 tot 77 km	€ 0,0563
78 tot 103 km	€ 0,0583
104 tot 129 km	€ 0,0603
130 tot 155 km	€ 0,0644
156 tot 207 km	€ 0,0682
208 tot 259 km	€ 0,0703
260 km en meer	€ 0,0723

De mobiliteitsvergoeding geldt pas indien de totale afstand per dag minstens 10 km bedraagt.

Chauffeur

De mobiliteitsvergoeding voor de chauffeur die personeel buiten de arbeidsuren vervoert met een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig naar en van de werkplaats, bedraagt sedert 01.01.2012 uniform **€ 0,1316** per werkelijk afgelegde km **vanaf de 1^{ste} km**.

Een bestuurder die geen personeel vervoert, wordt niet beschouwd als een chauffeur en ontvangt de mobiliteitsvergoeding van een passagier.

De chauffeur ontvangt de mobiliteitsvergoeding van chauffeur voor de volledige rit, ook voor het gedeelte van het traject dat hij alleen rijdt, op voorwaarde dat hij personeel vervoert.

Indien de duurtijd van elke rit 2 uren overschrijdt, moeten er twee chauffeurs zijn.

Per trein

Voor de werknemers die zich met de trein verplaatsen, is de mobiliteitsvergoeding sedert 01.01.2012 vastgesteld op € 0,0870 per km (aantal km op de treinkaart vermeld).

Formaliteiten

Maandelijks dient de loonbrief het bedrag van de mobiliteitsvergoeding te vermelden.

Sedert 01.07.2014 dient werkgever eveneens maandelijks met de loonafrekening een schriftelijk detail af te geven aan de arbeider (tot 30.06.2014 was dit per kwartaal), met hierin volgende verplichte vermeldingen:

- een exacte en gedetailleerde weergave van het aantal kilometers per dag;
- het hiermee overeenstemmende bedrag aan mobiliteitsvergoeding.

De syndicale afvaardiging (collectief) of de arbeider (individueel) kan de werkgever van deze verplichting vrijstellen, bij voorkeur schriftelijk (zie model in bijlage 3).

Indien er reeds afspraken/akkoorden zijn op ondernemingsvlak per 30.06.2014, dienen deze herbevestigd te worden. De reeds bestaande afspraken op die datum komen bijgevolg te vervallen.

Diverse voorbeelden worden hierna verder toegelicht.

1. Werknemer verplaatst zich met eigen vervoersmiddelen naar de werf

Verplaatsingsvergoeding aan 100% sociaal abonnement voor het ganse traject.

+

Mobiliteitsvergoeding voor het ganse traject

én bovendien beginnen de arbeidsuren te lopen vanaf het aanvangen van de werkzaamheden op de werf.

Vb.: De werknemer rijdt met zijn eigen wagen van zijn woonplaats naar de werf en omgekeerd. Op maandag en dinsdag gaat hij naar werf A en legt hij per dag 104 km af (52 km heen en 52 km terug):

Tussenkost verplaatsingsvergoeding: zie Barema B - Verplaatsingskosten.

Afstand in km/dag = 104 km/dag: € 51,00 per week.

Dit bedrag delen door 5 (5 dagen per week) = dagbedrag (€ 51,00 : 5 = € 10,20 per dag).

Dagbedrag vermenigvuldigen met het aantal werkdagen (2, maandag en dinsdag) = € 20,40

Mobiliteitsvergoeding: Zie tabel mobiliteitsvergoeding (ook opgenomen in Barema B)

Afstand in km/dag = 104 km/dag: € 6,2712

Dit is het totaal aantal km vermenigvuldigen met het overeenkomstig bedrag per km, zijnde 104 km x € 0,0603 = € 6,2712 per dag (x 2 dagen voor maandag en dinsdag, wat neerkomt op € 12,5424)

Dezelfde werknemer rijdt woensdag, donderdag en vrijdag van zijn woonplaats naar de werf (en omgekeerd). Deze keer bedraagt de totale afstand (heen en terug) 144 km/dag.

- Verplaatsingsvergoeding: (€ 65,00 : 5 = 13,00) x 3 dagen = € 39,00
- Mobiliteitsvergoeding: 144 km: € 9,2736 x 3 = € 27,8208

2. Werknemer verplaatst zich met het vervoermiddel dat de werkgever ter beschikking stelt voor het ganse traject

Werknemer heeft enkel recht op mobiliteitsvergoeding.

Chauffeur indien deze personeel vervoert: mobiliteitsvergoeding € 0,1316/km vanaf de 1^e km

Opgelet: Verplaatsingen tijdens de arbeidsdag (vb. van werf 1 naar werf 2) zijn arbeidsuren.

Vb.: De werknemer rijdt met een voertuig van de onderneming. 's Morgens rijdt hij naar een vooraf bepaalde opstapplaats om daar een collega op te pikken en samen naar de werf te rijden. Hij zelf is de chauffeur.

De totale dagelijkse afstand van de woonplaats naar opstapplaats bedraagt 131 km (heen + terug). De totale dagelijkse afstand van de opstapplaats tot aan de werf bedraagt 164 km (heen + terug). Voor het ganse traject wordt men aanzien als chauffeur. Aangezien er geen eigen vervoer bij betrokken is, is er enkel een mobiliteitsvergoeding verschuldigd.

Woonplaats – opstapplaats (en terug) = 131 km

Opstapplaats – werf (en terug): 164 km

Totaal: 295 km x € 0,1316 = € 38,8220/dag

3. Werknemer verplaatst zich DEELS met eigen vervoersmiddelen en werkgever stelt AANSLUITEND een voertuig ter beschikking

Werknemer heeft recht op verplaatsingskosten voor het traject dat hij met eigen vervoer aflegt.

+

Voor het volledige traject (afstand eigen vervoer + afstand collectief vervoer) heeft werknemer bovendien recht op een mobiliteitsvergoeding.

De arbeidsuren lopen vanaf het aanvatten van de werkzaamheden.

Vb.: Werknemer rijdt eerst met eigen vervoermiddelen naar een opstapplaats (13 km enkel) en vanuit de opstapplaats organiseert de werkgever het vervoer (van de opstapplaats naar de werf bedraagt de afstand 59 km enkel) en rijdt hij mee (als passagier).

Tussenkost verplaatsingsvergoeding eigen vervoer: zie Barema B - Verplaatsingskosten

13 km x 2 (heen en terug) = 26 km: € 20,10 per week (= € 4,02 per dag);

Mobiliteitsvergoeding: Zie tabel mobiliteitsvergoeding (ook opgenomen in Barema B)

Woonplaats - opstapplaats: 13 km x 2 (heen en terug) = 26 km

Opstapplaats - werf: 59 km x 2 (heen en terug) = 118 km

Totale mobiliteitsvergoeding per dag: 144 km x € 0,0644 = € 9,2736/dag

OPGELET voor onderstaande specifieke mogelijkheden:

3a. Werknemer verricht arbeid VOORALEER hij zich naar de werf begeeft:

Let op voor de situatie waarbij een werknemer zich deels met eigen vervoersmiddelen naar de arbeidsplaats/onderneming verplaatst om vervolgens eerst materiaal te lossen en op te laden (en dit meer dan 5 minuten in beslag neemt) én aansluitend via collectief vervoer naar de werf te rijden. In dat geval staat de werknemer immers ter beschikking van de werkgever alvorens het werk op de werf wordt aangevat. Daardoor ontstaat hetzelfde geval als onder mogelijkheid 1:

Verplaatsingsvergoeding aan 100% sociaal abonnement voor het traject van eigen verplaatsing.

+

Mobiliteitsvergoeding voor het ganse traject van eigen verplaatsing

én bovendien beginnen de arbeidsuren te lopen vanaf het aanvatten van de werkzaamheden op de arbeidsplaats, zijnde bij aanvang van het laden en lossen, inclusief voor de tijd dat men zich naar de werf begeeft.

3b. Werknemer verricht arbeid NADAT hij terugkeert van de werf:

Dezelfde vraagstelling moet gemaakt worden bij de terugkeer van de werknemer naar de arbeidsplaats. Als de werknemer na terugkeer van de werf nog ter beschikking staat van de werkgever door de wagen uit te laden en/of materiaal voor de dag nadien in te laden (en dit meer dan 5 minuten in beslag neemt), is de arbeidstijd pas nadien ten einde. Het traject van de werf naar de arbeidsplaats valt dan eveneens onder arbeidstijd.

Voor het traject van de arbeidsplaats naar de woonplaats van werknemer met eigen vervoer is eveneens de regeling onder mogelijkheid 1 van toepassing:

Verplaatsingsvergoeding aan 100% sociaal abonnement voor het traject van eigen verplaatsing.

+

Mobiliteitsvergoeding voor het ganse traject van eigen verplaatsing.

Vb.: Werknemer rijdt eerst met zijn eigen wagen naar de onderneming waar hij materiaal dient op te laden (15 km enkel). Duurtijd van het laden en lossen: ± 20 minuten.

Nadat hij het materiaal in de camionette van de onderneming heeft geladen, rijdt hij met die camionette naar de werf (63 km enkel).

Bij terugkeer van de werf verricht werknemer eveneens werk door bijv. de camionette uit te laden en/of reeds in te laden voor de dag nadien (duurtijd ± 35 minuten).

Enkel voor het traject woonplaats/arbeidsplaats ontvangt werknemer een verplaatsingsvergoeding en mobiliteitsvergoeding.

Het moment dat hij op de onderneming is aangekomen, beginnen de arbeidsuren te lopen (van zodra hij de camionette begint in te laden). De uren eindigen bovendien pas wanneer de werknemer ook bij terugkeer klaar is met werken (zijnde na het uitladen van de camionette). Voor het traject van de onderneming naar de werf ontvangt hij bijgevolg geen verplaatsingsvergoeding en ook geen mobiliteitsvergoeding aangezien de arbeidstijd al loopt.

Verplaatsingsvergoeding: $15 \text{ km} \times 2 = 30 \text{ km}$ (heen en terug): Barema B: € 21,70 per week (= € 4,34 per dag)

Mobiliteitsvergoeding: $15 \text{ km} \times 2 = 30 \text{ km}$ (heen en terug): $30 \text{ km} \times € 0,0516 = € 1,5480$ per dag.

01/02/2019 - Barema A: arbeiders die zich met de trein verplaatsen

Afstand in km	Verplaatsingskosten	Mobiliteitsvergoeding	Afstand in km	Verplaatsingskosten	Mobiliteitsvergoeding	Afstand in km	Verplaatsingskosten	Mobiliteitsvergoeding	Afstand in km	Verplaatsingskosten	Mobiliteitsvergoeding
	Weeksom	Dagsom		Weeksom	Dagsom		Weeksom	Dagsom		Weeksom	Dagsom
	€	€		€	€		€	€		€	€
1	10,80	-	39	38,50	3,3930	77	60,00	6,6990	115	76,00	10,0050
2	10,80	-	40	40,50	3,4800	78	60,00	6,7860	116	79,00	10,0920
3	10,80	-	41	40,50	3,5670	79	60,00	6,8730	117	79,00	10,1790
4	11,80	-	42	40,50	3,6540	80	60,00	6,9600	118	79,00	10,2660
5	12,80	0,4350	43	42,50	3,7410	81	62,00	7,0470	119	79,00	10,3530
6	13,60	0,5220	44	42,50	3,8280	82	62,00	7,1340	120	79,00	10,4400
7	14,40	0,6090	45	42,50	3,9150	83	62,00	7,2210	121	81,00	10,5270
8	15,20	0,6960	46	44,50	4,0020	84	62,00	7,3080	122	81,00	10,6140
9	16,00	0,7830	47	44,50	4,0890	85	62,00	7,3950	123	81,00	10,7010
10	16,80	0,8700	48	44,50	4,1760	86	65,00	7,4820	124	81,00	10,7880
11	17,70	0,9570	49	46,50	4,2630	87	65,00	7,5690	125	81,00	10,8750
12	18,50	1,0440	50	46,50	4,3500	88	65,00	7,6560	126	84,00	10,9620
13	19,30	1,1310	51	46,50	4,4370	89	65,00	7,7430	127	84,00	11,0490
14	20,10	1,2180	52	48,00	4,5240	90	65,00	7,8300	128	84,00	11,1360
15	20,90	1,3050	53	48,00	4,6110	91	67,00	7,9170	129	84,00	11,2230
16	21,70	1,3920	54	48,00	4,6980	92	67,00	8,0040	130	84,00	11,3100
17	22,50	1,4790	55	49,50	4,7850	93	67,00	8,0910	131	86,00	11,3970
18	23,40	1,5660	56	49,50	4,8720	94	67,00	8,1780	132	86,00	11,4840
19	24,20	1,6530	57	49,50	4,9590	95	67,00	8,2650	133	86,00	11,5710
20	25,00	1,7400	58	51,00	5,0460	96	69,00	8,3520	134	86,00	11,6580
21	26,00	1,8270	59	51,00	5,1330	97	69,00	8,4390	135	86,00	11,7450
22	26,50	1,9140	60	51,00	5,2200	98	69,00	8,5260	136	88,00	11,8320
23	27,50	2,0010	61	53,00	5,3070	99	69,00	8,6130	137	88,00	11,9190
24	28,50	2,0880	62	53,00	5,3940	100	69,00	8,7000	138	88,00	12,0060
25	29,00	2,1750	63	53,00	5,4810	101	72,00	8,7870	139	88,00	12,0930
26	30,00	2,2620	64	53,00	5,5680	102	72,00	8,8740	140	88,00	12,1800
27	30,50	2,3490	65	53,00	5,6550	103	72,00	8,9610	141	91,00	12,2670
28	31,50	2,4360	66	55,00	5,7420	104	72,00	9,0480	142	91,00	12,3540
29	32,50	2,5230	67	55,00	5,8290	105	72,00	9,1350	143	91,00	12,4410
30	33,00	2,6100	68	55,00	5,9160	106	74,00	9,2220	144	91,00	12,5280
31	34,50	2,6970	69	55,00	6,0030	107	74,00	9,3090	145	91,00	12,6150
32	34,50	2,7840	70	55,00	6,0900	108	74,00	9,3960	146	94,00	12,7020
33	34,50	2,8710	71	57,00	6,1770	109	74,00	9,4830	147	94,00	12,7890
34	36,50	2,9580	72	57,00	6,2640	110	74,00	9,5700	148	94,00	12,8760
35	36,50	3,0450	73	57,00	6,3510	111	76,00	9,6570	149	94,00	12,9630
36	36,50	3,1320	74	57,00	6,4380	112	76,00	9,7440	150	94,00	13,0500
37	38,50	3,2190	75	57,00	6,5250	113	76,00	9,8310			
38	38,50	3,3060	76	60,00	6,6120	114	76,00	9,9180			

VERKLARING INZAKE VRIJSTELLING DETAILOVERZICHT MOBILITEIT

Ik, ondergetekende,

verklaar aan mijn werkgever :

dat werkgever vrijgesteld is van de maandelijkse verplichting betreffende de opmaak van een gedetailleerd overzicht van de mobiliteitsvergoeding.

Ik verklaar mij er mee akkoord dat ik geen gedetailleerd overzicht van de mobiliteitsvergoeding overeenkomstig de sectorbepalingen voorzien in PC 124.00 dien te ontvangen.

Datum: __/__/_____

Handtekening