

## **ARBEIDSOVEREENKOMST**

Tussen de ondergetekenden :

de werkgever :

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

vertegenwoordigd door \_\_\_\_\_

de werknemer :

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Geboren op \_\_/\_\_/\_\_\_\_ te \_\_\_\_\_

wordt overeengekomen hetgeen volgt :

### Artikel 1 :

De werkgever neemt de werknemer in dienst in hoedanigheid van : \_\_\_\_\_

De functiecategorie van de werknemer is \_\_\_\_\_

De werknemer verklaart zich akkoord dat volgens de noodwendigheden van het werk, de werkgever aan de werknemer een andere taak, uurregeling of arbeidsplaats kan toevertrouwen.

### Artikel 2 :

De werknemer verbindt er zich toe voltijdse prestaties te leveren volgens het uurrooster vermeld in het arbeidsreglement.

### Artikel 3 :

De bezoldiging van de werknemer wordt vastgesteld op : € \_\_\_\_ bruto/uur.

Het loon wordt uitbetaald zoals voorzien in het arbeidsreglement. Er wordt tussen de partijen duidelijk overeengekomen dat alle voordelen die naast en boven deze wedde worden toegekend, geen deel uitmaken van de bezoldigingen en als een vrijgevigheid moeten beschouwd worden. De werkgever heeft het recht deze voordelen op ieder ogenblik af te schaffen of te verminderen.

### Artikel 4 :

Alle financiële faciliteiten die de werknemer ter beschikking worden gesteld of waarmee de werknemer tijdens de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst dient om te gaan, zoals cash geld, tank-, bank- en creditkaart(en) mogen enkel beroepsmatig gebruikt worden. Elke uitgave ervan moet na afloop van elke kalendermaand gestaafd worden door een rekening of factuur. Elke niet verantwoorde uitgave valt ten laste van de werknemer. Bij diefstal of verlies van de betrokken kaart dient de werknemer dit onmiddellijk te melden aan de werkgever en de financiële instelling.

### Artikel 5 :

Deze arbeidsovereenkomst gaat in op \_\_/\_\_/\_\_\_\_ voor een onbepaalde duur.

### Artikel 6 :

Bij toepassing van artikel 17, 3° van de Wet van 3 juli 1978 verklaart de werknemer :

- 1e) zich ertoe te verbinden om betreffende alle bedrijfsgeheimen in de zin van artikel I.17/1,1° Wetboek Economisch Recht en alle persoonlijke gegevens waarvan hij kennis heeft gekregen uit hoofde van zijn tewerkstelling, een stipte geheimhouding te bewaren en dit zowel tijdens de duurtijd van de arbeidsovereenkomst als na het einde hiervan, zoals voorgeschreven;
- 2e) geen daden van oneerlijke concurrentie te verrichten of daaraan mee te werken. De werknemer verbindt zich in dit kader ertoe om gedurende 12 maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst geen bezoek af te leggen bij het cliënteel van de werkgever, noch gebruik te maken van klanteninformatie.

Artikel 7:

Werkgever en werknemer komen overeen dat alle realisaties en/of creaties in het kader van de uitvoering van onderhavige arbeidsovereenkomst geacht worden toe te komen aan de werkgever. De werkgever mag deze vermogensrechten (in hun meest volledige en toekomstige omvang) naar eigen inzicht exploiteren en alle beslissingen ter zake nemen. Het is de werknemer dan ook verboden deze op welke manier dan ook te ontvreemden en/of te exploiteren. In toepassing van de softwarewet wordt alleen de werkgever geacht verkrijger te zijn van de vermogensrechten met betrekking tot computerprogramma's.

Artikel 8:

De werknemer zal noch voor eigen rekening, noch voor rekening van derden een andere beroepsactiviteit uitoefenen dan degene die het voorwerp van onderhavige arbeidsovereenkomst uitmaakt, tenzij met voorafgaand schriftelijk akkoord van de werkgever.

Artikel 9:

De werknemer erkent een exemplaar van het arbeidsreglement te hebben ontvangen, erkent kennis genomen te hebben van dit arbeidsreglement en verklaart alle clausules en voorwaarden ervan te aanvaarden, terwijl hij er zich toe verbindt alle voorschriften hierin opgenomen strikt na te leven.

Artikel 10:

De werknemer onderwerpt zich aan alle huidige en toekomstige voorschriften, dossiers, nota's, aanplakkingen of pictogrammen met betrekking tot arbeidsveiligheid. De werknemer erkent bij ondertekening kennis genomen te hebben van de actuele veiligheidsvoorschriften en de richtlijnen inzake gebruik van persoonlijk beschermingsmateriaal. De werknemer gebruikt alle ter beschikking gestelde veiligheidsmiddelen. Inbreuken op arbeidsveiligheid kunnen een aanleiding zijn tot sanctionering, ingebrekestelling of ontslag.

Artikel 11:

De werknemer verbindt zich er toe om op een correcte en vertrouwelijke wijze om te gaan met de persoonsgegevens van anderen waarvan hij rechtstreeks of onrechtstreeks uit hoofde van zijn functie kennis neemt. Onder geen enkel beding worden persoonsgegevens gebruikt voor andere doeleinden dan uit hoofde van zijn functie en de daaraan gekoppelde taken. De werknemer handelt hierbij volgens de principes van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), de maatregelen opgenomen in het arbeidsreglement en het privacy-beleid van de onderneming. Deze verplichting blijft ook na de beëindiging van de tussen partijen afgesloten arbeidsovereenkomst bestaan, ongeacht de reden waarom die werd beëindigd.

Artikel 12:

De werknemer verklaart tevens ingelicht te zijn over het feit dat zijn persoonsgegevens door de werkgever worden overgemaakt aan zijn sociaal secretariaat. De werkgever blijft evenwel de verantwoordelijke van de persoonsgegevens van zijn werknemers. Het sociaal secretariaat treedt op als verwerker in de zin van de AVG. Deze verwerking gebeurt op basis van een wettelijke verplichting. De persoonsgegevens van de werknemer worden enkel doorgegeven aan derden om te voldoen aan verplichtingen in het kader van sociale en fiscale wetgeving. De werknemer kan deze gegevens bovendien kosteloos inkijken. De werknemer verbindt zich ertoe om elke wijziging aan deze gegevens onmiddellijk aan de werkgever te melden.

Artikel 13:

Ingeval van arbeidsongeschiktheid, van welke aard dan ook, verbindt de werknemer zich ertoe de werkgever onmiddellijk te verwittigen. Binnen de 48 uren vanaf de eerste dag van ongeschiktheid wordt een geneeskundig attest aan de werkgever afgeleverd of verzonden. Dezelfde plicht geldt ingeval van verlenging van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 14:

Op deze overeenkomst is het Belgisch recht van toepassing. Alleen rechtbanken in het arrondissement van de werkgever zijn bevoegd om uitspraak te doen over de geschillen in verband met onderhavige overeenkomst.

Opgemaakt in 2 exemplaren, waarvan elk der partijen erkent een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen, te \_\_\_\_\_ op   /  /   .

De werkgever,

De werknemer,