

RAAMOVEREENKOMST FLEXI-JOB DAGMELDINGEN

Versie: 260814

Datum: 14-08-2026



Vrijwaring

Salar levert alle inspanningen om de documenten en informatie correct samen te stellen en up-to-date te houden. Veranderende wetgeving kan als gevolg hebben dat documenten die u heeft gedownload plots verouderd zijn. Gebruik daarom steeds de meest recente versie.

Dit document is een standaardmodel waarop afhankelijk van de specifieke situatie aanpassingen noodzakelijk zijn. Salar kan in geen enkel geval aansprakelijk gesteld worden voor schade die voortvloeit uit foutief, onzorgvuldig of onaangepast gebruik van deze documenten.

Het downloaden van dit document garandeert een persoonlijke, niet-exclusieve, niet-overdraagbare licentie om het document te gebruiken voor bedrijfseigen doeleinden. In geen geval kan hieraan het recht ontleend worden om het document zelf te commercialiseren, dit in de ruimst mogelijke zin te interpreteren.

RAAMOVEREENKOMST FLEXI-JOB

DAGMELDINGEN

Tussen de ondergetekenden:

de werkgever:

.....

Adres:

Ondernemingsnummer:

Vertegenwoordigd door:

en

de flexi-job-werknemer:

Naam:

Rijksregisternummer:

Nationaliteit:

Adres:

Vervoermiddel:

Burgerlijke staat:

Personen ten laste:

Mailadres:

Telefoonnummer :

Gepensioneerd: Nee Ja, Wettelijk Ja, vervroegd

Statuut: Arbeider Bediende

wordt overeengekomen wat volgt:

ARTIKEL 1

De werkgever wenst beroep te doen op de kandidaat flexi-job-werknemer d.m.v. een flexi-job.

De tewerkstelling als flexi-job-werknemer zal gebeuren a.h.v. dagprestaties en dagmeldingen. De werkgever contacteert de flexi-job-werknemer telefonisch of via sms. De flexi-job-werknemer wordt zo spoedig mogelijk gecontacteerd, doch vóór iedere tewerkstelling. De flexi-job-werknemer heeft de mogelijkheid om deze oproepen te weigeren indien hij/zij belet is.

ARTIKEL 2

De uitgeoefende taken van de flexi-job-werknemer vallen onder categorie

en bestaan hoofdzakelijk uit:

De flexi-job-werknemer zal voornamelijk tewerkgesteld worden op volgend adres:

Volgens de noodwendigheden van het werk kunnen bijkomende taken worden toebedeeld aan de flexi-job-werknemer.

ARTIKEL 3

Het basis uurloon van het flexi-loon wordt vastgesteld op € bruto/uur.

Dit basis flexi-loon wordt vermeerderd met conventionele toeslagen en/of premies die van toepassing zijn overeenkomstig de sectorbepalingen.

Bij de verwerking van het flexi-loon wordt 7,67% aan flexi-vakantiegeld supplementair uitbetaald.

Beide partijen komen overeen dat het overeenstemmende nettoloon overgeschreven zal worden op rekening van de flexi-job-werknemer met rekeningnummer:

ARTIKEL 4

De tewerkstelling in het kader van een flexi-job-arbeidsovereenkomst is alleen maar mogelijk als de kandidaat-werknemer gepensioneerd is of als hij beantwoordt aan de voorwaarden opgenomen in artikel 4 § 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 16.11.2015 (BS 26.11.2015). Dit artikel 4 § 1 luidt als volgt:

Een tewerkstelling in het kader van een flexi-job is mogelijk wanneer de betrokken werknemer bij één of meerdere andere werkgever(s) al een tewerkstelling heeft die minimaal gelijk is aan 4/5e van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5e tewerkstelling wordt gepresteerd, gedurende het referentiekwartaal T-3, en voor zover de werknemer gedurende dezelfde periode in het kwartaal T:

- a) *niet voorafgaandelijk, noch bijkomend is tewerkgesteld onder een andere arbeidsovereenkomst of statutaire aanstelling bij de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent. Deze voorwaarde is niet van toepassing op uitzendkrachten voor zover het uitzendkantoor hen niet aan dezelfde gebruiker ter beschikking stelt als uitzendkracht en als flexi-jobwerknemer;*
- b) *zich niet in een periode bevindt gedekt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding ten laste van de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;*
- c) *zich niet bevindt in een opzeggingstermijn;*
- d) *niet is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst bij de gebruiker aan wie hij door een uitzendkantoor ter beschikking wordt gesteld om een flexi-job uit te oefenen;*
- e) *niet is tewerkgesteld bij een onderneming die verbonden is, zoals gedefinieerd in artikel 1.20 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, aan de onderneming waarbij men een arbeidsovereenkomst heeft voor een tewerkstelling van minimaal 4/5e van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector*

De bepaling voorzien in het eerste lid, e), is evenwel niet van toepassing indien de werknemer die tewerkgesteld is bij een verbonden onderneming reeds een reguliere voltijdse tewerkstelling heeft bij die verbonden onderneming of bij één of meer andere, al dan niet verbonden ondernemingen.

Personen die in T-3 4/5de van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5de tewerkstelling wordt gepresteerd werkten en in T-4 voltijds werkten, kunnen geen flexi-job uitoefenen in T en T+1.

ARTIKEL 5

De kandidaat flexi-job-werknemer verklaart hierbij op eer dat hij/zij voldoet aan de voorwaarden cfr. artikel 4 van deze raamovereenkomst.

ARTIKEL 6

De kandidaat flexi-job-werknemer verbindt zich er toe om op een correcte en vertrouwelijke wijze om te gaan met de persoonsgegevens van anderen waarvan hij rechtstreeks of onrechtstreeks uit hoofde van zijn tewerkstelling kennis neemt. Onder geen enkel beding worden persoonsgegevens gebruikt voor andere doeleinden dan uit hoofde van zijn tewerkstelling en de daaraan gekoppelde taken. De kandidaat flexi-job-werknemer handelt hierbij volgens de principes van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), de maatregelen opgenomen in het arbeidsreglement en het privacy-beleid van de onderneming. Deze verplichting blijft ook na de beëindiging van de tussen partijen afgesloten raamovereenkomst bestaan, ongeacht de reden waarom die werd beëindigd.

ARTIKEL 7

De kandidaat flexi-job-werknemer verklaart tevens ingelicht te zijn over het feit dat zijn persoonsgegevens door de werkgever worden overgemaakt aan zijn sociaal secretariaat. De werkgever blijft evenwel de verantwoordelijke van de persoonsgegevens van zijn kandidaat flexi-job-werknemer. Het sociaal secretariaat treedt op als verwerker in de zin van de AVG. Deze verwerking gebeurt op basis van een wettelijke verplichting. De persoonsgegevens van de kandidaat flexi-job-werknemer worden enkel doorgegeven aan derden om te voldoen aan verplichtingen in het kader van sociale en fiscale wetgeving. De kandidaat flexi-job-werknemer kan deze gegevens bovendien kosteloos inkijken. De kandidaat flexi-job-werknemer verbindt zich ertoe om elke wijziging aan deze gegevens onmiddellijk aan de werkgever te melden.

ARTIKEL 8

Deze raamovereenkomst kan niet beschouwd worden als een arbeidsovereenkomst of flexi-job-arbeidsovereenkomst en kent geen bindend karakter. Deze raamovereenkomst schetst enkel het kader en kent pas uitwerking bij het afsluiten van een flexi-job-arbeidsovereenkomst.

Deze raamovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Opgemaakt in 2 exemplaren, waarvan elk der partijen erkent een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen,

te op

De werkgever,

Kandidaat flexi-job-werknemer,